

Informe de selección

Cargo: **Recepcionista**
Persona con capacidades varias

RECOMENDACIÓN
PRINCIPAL

**María Paz
Gonzalez**

Shortlist: María Paz
Gonzalez · Emilia
Ovelar · MARÍA
SEGOVIA

CVS ANALIZADOS

8
Cálculo: skills,
idiomas, experiencia,
educación,
certificaciones.

Distribución
de scores
Distribución
de
candidatos
por rango de
score.
80-100
(Excelente)0
(0%)60-79
(Bueno)0
(0%)40-59
(Medio)0
(0%)0-39
(Bajo)8
(100%)

Ranking (Top
10) — Score
global Escala
0-100. Mayor
es mejor.
María Paz
Gonzalez15
Emilia Ovelar
15MARÍA
SEGOVIA12
Betharram
Florencianiz
Figueredo10
LINDA
ELIZABETH
BENEGAS
MIRANDA7
Samira Dos
Santos7
Melissa V.
Mardini7
Keren Jemima
Zarate7

Desglose del score (Top 5) Cómo se compone el score (aprox.) por factor,
en Top 5. SkillsIdiomasExperienciaEducaciónCertificaciones María Paz
Gonzalez15Emilia Ovelar15MARÍA SEGOVIA12Betharram Florencianiz
Figueredo10LINDA ELIZABETH BENEGAS MIRANDA7

Resumen ejecutivo

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·
Modelo: gpt-5-nano

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·
Modelo: gpt-5-nano

Por qué el top	Riesgos a verificar
<ul style="list-style-type: none">• Mejor puntaje total (15) y fuerte perfil de onboarding con 2 años de experiencia y educación alta (100) que compensa gaps como falta de referencias verificables y educación en curso• Habilidades clave para recepción: atención al cliente, organización, resolución de problemas, integridad y compromiso laboral;	<ul style="list-style-type: none">• Verificar disponibilidad y referencias laborales verificables a gran escala• Confirmar progreso educativo (Ingeniería Comercial) y fechas exactas de experiencia• Solicitar certificaciones de software de recepción y/o idiomas si aplica

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·

Modelo: gpt-5-nano

Foco de entrevista

- Experiencia práctica en atención al cliente y gestión de llamadas/recepción
- Ejemplos de resolución de problemas y manejo de conflictos
- Disponibilidad para operar en entornos multiárea y equipo
- Verificación de educación y certificaciones pendientes

Tabla comparativa (Top 10)

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·

Modelo: gpt-5-nano

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 · Modelo: gpt-5-nano

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·
Modelo: gpt-5-nano

María Paz Gonzalez	15	0%	0%	2	Sí	Sí
Emilia Ovelar	14.5	0%	0%	3	Sí	No
MARÍA SEGOVIA	12	0%	0%	2	Sí	No
Betharram Florencianiz Figueredo	10	0%	0%	0	Sí	Sí

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·
Modelo: gpt-5-nano

LINDA ELIZABETH BENEGAS

7

0%

0%

0

Sí

No

Recepcionista test de evaluacion

Informe de selección · Fecha: 15/02/2026 · Eval ID: 1 · Reporte: RPT-1-20260215185832 ·

Modelo: gpt-5-nano

Samira Dos Santos	7	0%	0%	0	Sí	No
Melissa V. Mardini	7	0%	0%	0	Sí	No
Keren Jemima Zarate	7	0%	0%	0	Sí	No

Notas metodológicas

- El score global es una **heurística** (no reemplaza entrevista). Sirve para ordenar y enfocar preguntas.
- Experiencia se estima solo cuando hay años claros. Si el CV no trae fechas, ese componente puede quedar bajo.
- Para mejorar precisión: describí mejor el puesto (responsabilidades, herramientas, seniority) y pedí CVs en PDF con texto.